

Информационная справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества в МБОУ Байтерьяковская СОШ СОШ №5
от 22 октября 2023 года

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

Начало деятельности по реализации ЦМН в МБОУ Байтерьяковская СОШ - с 01.09.2022г., в апреле-августе 2022 г. осуществлены подготовительные работы. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана нормативная документация:

- 1) Положение о целевой модели наставничества
- 2) Положение о Программе наставничества
- 3) Положение о внутреннем мониторинге реализации целевой модели наставничества
- 4) Дорожная карта реализации программы наставничества
- 5) Приказ от 10.03.22 №54 «Об организации целевой модели наставничества в МБОУ Байтерьяковская СОШ №5»
- 6) Приказ от 10.03.22 №54\1 «Об утверждении Программы наставничества в МБОУ Байтерьяковская СОШ №5»
- 7) Приказ от 01.09.22 №165 «Об организации наставничества»
- 8) Приказ от 25.04.22 №71 «О проведении внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества в МБОУ Байтерьяковская СОШ №5».

2. Сформирована пара:

Учитель-учитель				
	наставляемый	должность	наставник	должность
1	Семенова Кристина Владимировна	учитель английско го языка	Семенова Наталья Геннадьевна	учитель английского языка

3. Разработана программная документация:

- 1) Программа наставничества (учитель-учитель) на 2022-2023 уч.г.

4. Проведена диагностическая работа и Анкетирование участников программы наставничества

- 1) Первый этап опроса для мониторинга программы (до начала работы)
- 2) Дополнительные тестирования для оценки личностных результатов участников программы наставничества
- 3) определения самооценки, основанная на методике Дембо – Рубинштейн
- 4) Тест на личностную тревожность
- 5) Оценка психологической атмосферы в организации
- 6) Опросник «Профессиональное выгорание»

Анализ реализации программы наставничества Форма «Учитель – учитель»

Факторы SWOT-анализа	Позитивные	Негативные
Внутренние	Сильные стороны У участников программы имеется желание изучать что-то новое. У наставляемой имеется желание посещать методические мероприятия. Наставляемый планируют стать наставником в будущем.	Слабые стороны Отсутствует регулярная обратная связь наставников с куратором
Внешние	Возможности Информационно-методическая поддержка образовательной организации при внедрении программы наставничества со стороны Управления образования в рамках реализации национального проекта «Образование». Организация и проведение разнообразных профессионально-педагогических мероприятий, в которых могут принять участие учителя в рамках программы наставничества	Угрозы Сложности в личных взаимоотношениях.

5. Один педагог прошел обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме: Организация деятельности наставников по сопровождению профессионального становления молодых специалистов, 36 ч.

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО: 1

Доля педагогов (молодых специалистов) МБОУ Байтеряковской СОШ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого 1 молодой педагог (100%)

Доля педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников ОО: 1 из 21 (5%).

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества: 0

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества: 100%

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества: 100%

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Продолжение Анкетирования наставников и наставляемых,
- 2) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.
- 3) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации
- 4) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар.
- 5) Разработка и корректировка персонализированных Программ наставничества.
- 6) Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества
- 7) Проведение оценки качества реализации программ наставничества
- 8) Обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме: Организация деятельности наставников по сопровождению профессионального становления молодых специалистов.

Справку подготовила: Заместитель директора по УР Семенова Н.Г.